

Life ConneXion

To reach the nations with the hope of Christ,
through our words and our works.

Annual Report 2025

Policy Plan 2026–2031

(In accordance with the ANBI public disclosure requirements)

People aren't searching for the Light—they simply want sight...

Published by Life Connexion © 2025.

Chamber of Commerce: 50207040

RSIN number: 813790256

De Brand 32

3823 LK Amersfoort

Tel +31 33 8200337

Email: info@lifeconnexion.nl

Website: www.lifeconnexion.nl

Bank: NL73ABNA0413667774

Table of content

Table of content	3
I Mission and Objectives	4
Our vision	4
Our Mission	4
Our Conviction	4
Our Approach	4
Our Values	4
Our Invitation	5
Strategic Approach	5
II The organisation	5
Legal Representation	6
Pastoral Responsibilities	6
Supervisory Council (ie the advisory board)	6
Legal Responsibilities	7
III. Finance and Stewardship	9
Tithes, Offerings, and Contributions	9
Financial Principles and Procedures	9
Budgeting and Expenditures	10
Appendixes	11
Appendix 1 – Statement of Faith	11
Appendix 2 – Report 2017	12
Appendix 3 – Report 2018	13
Appendix 4 – Report 2019	14
Appendix 5 – Report 2020	15
Appendix 6 – Report 2021	16
Appendix 7 – Report 2022	17
Appendix 8 – Report 2023	18
Appendix 9 – Report 2024	19
Appendix 10 – Elaboration on the vision 2025	20
Appendix 11 - Report 2025 & 2026 Vision	22
Appendix 12 - STATUTEN VAN HET KERKGENOOTSCHAP (Dutch)	25

I Mission and Objectives

Life ConneXion was originally founded in 1994 under the name "Amersfoort Christian Center" and has since evolved into a dynamic and revolutionary faith community.

Our vision

It is our vision to reach the nations with the hope of Christ, through our words and our works.

Our Mission

At Life ConneXion, we believe the Church is meant to be a relevant and transformative force in today's world. Not by holding on to outdated structures, but by reimagining what it means to be Church—fully integrated into everyday life and the fabric of society.

Our Conviction

After years of discovery and reflection, we've realized that trying to integrate the Church into society through traditional models often comes at the cost of its relevance and influence. That's why we've chosen a different path—one that doesn't resist culture, but engages it meaningfully. Just as the early Church in the book of Acts met in homes and was deeply woven into the rhythms of daily life, we are seeking new expressions of church that are seamlessly integrated into the fabric of society.

But integration does not mean invisibility. Like salt scattered across a meal, the Church must be present within the world to bring out its flavor—to influence, to uplift, and to reveal what is good. True impact happens not by standing apart, but by being meaningfully involved—deeply connected yet distinctly life-giving.

Our Approach

We are building a community that:

- **Inspires** authentic, Spirit-filled living;
- **Equips** people to grow spiritually and personally;
- **Guides** with love and truth, without pressure to conform;
- **Celebrates** individual identity through creative expression.

We believe that each person is uniquely designed by God—with gifts, passions, and creativity that reflect His nature. Our identity is not something to suppress for the sake of community, but something to discover and express *within* community. True transformation happens when people live from a place of purpose, not survival. A flourishing life glorifies God.

Our Values

- **Safety** – a community where vulnerability is welcomed and honored.
- **Freedom** – space to grow, to discover, and to become.
- **Connection** – with God, with each other, and with the world around us.
- **Creativity** – because the world needs people who are fully alive, not just getting by.

Our Invitation

We invite you to join a movement that is redefining church—not as a building or a weekly ritual, but as a living, breathing expression of God’s love and truth in this world. A Church without walls. Without masks. Without pressure to fit in. A spiritual movement that releases people to live boldly, create freely, and shine fully.

Strategic Approach

There are seven key principles we intentionally emphasize—foundational values that lay the groundwork for transformation:

1. **The Church is focused on transformation, not evacuation.**
We are not preoccupied with the imminent rapture, even though we long for it with great expectation. Our horizon isn’t limited to 10 or 20 years, but spans multiple generations.
2. **The Church is a means, not an end.**
While this is a familiar phrase, we often still fall into the habit of glorifying the church’s role by urging everyone to be faithful in attendance, service, giving, and inviting guests. At Life ConneXion, we intentionally position the church as a servant in the lives of its members and visitors.
3. **A Church free from religious traditions.**
Traditions have value and can be powerful, but they can also become paralyzing. At Life ConneXion, every tradition is open to change. What was once meaningful is not automatically holier than what we may feel led to create today.
4. **Belonging before conversion.**
The emphasis is not on calling people to immediate conversion, but on cultivating an inviting sense of belonging. Transformation—changing minds and behaviors—will naturally follow.
5. **A holistic approach.**
We do not divide earthly and heavenly matters, or separate laypeople from the sacred, or secular from spiritual. God created all things, and we are called to steward them with wisdom and reverence.
6. **No hierarchy, titles, or power structures.**
We are one body, with every part having a role—many of them vital. Communication, alignment, and structure are important, as are respect and spiritual authority, but these are not tied to titles or positions.
7. **The Bible is a guide, not a rulebook.**
We do not impose the Bible as a legal code where every violation strains our relationship with God. Rather, we embrace it as a guide that offers wisdom for how life is meant to be lived. It is our aim to bring the good news of grace and salvation as a living message and not as dead dogma’s and doctrines. Faith should be a means to align with your purpose and not to avoid punishment.

II The organisation

The leadership

Gertjan and Andria Goldschmeding have served as the senior pastors of Life ConneXion since 1998. Gertjan is known for his radical yet practical teaching style, which challenges individuals to live life to the fullest. With a background in business administration and economics, he has coached numerous entrepreneurs and founded Dutch Business Boosters

in 2009—a company that trains and supports individuals in realizing their business dreams. He also owns and leads multiple other companies.

Their aim has always been to remain financially independent of Life ConneXion. They receive compensation only when the budget allows and within limits approved by the board. Gertjan is also a recognized international speaker and regularly ministers in Asia, Africa, North America, and across Europe. He dedicates multiple days a week to ministry and is available for speaking engagements upon request.

The leadership team is complemented by Tim and Widy Verdouw, who manage both online and offline activities. Tim is also responsible for Life ConneXion's marketing strategy. The couple is married and has one daughter.

Legal Representation

Life ConneXion is legally registered as a religious organization with the Dutch Chamber of Commerce under number 50207040.

Additionally, there is a separate entity: the Life ConneXion Academy Foundation. This foundation is used for activities that fall within the scope of commercial transactions and/or are subject to VAT. While it donates surplus funds to the church and channels its reserves accordingly (as stated in its statutes), the foundation operates independently in terms of governance and policy.

The church has influence on the foundation's direction solely through the appointment of board members. In the event of the foundation's liquidation, its remaining assets will be transferred to the church.

Pastoral Responsibilities

Life ConneXion maintains two clear lines of responsibility: pastoral and legal.

Pastoral Oversight Structure:

- Supervisory Council (ie the board): This council oversees the pastoral leadership of Life ConneXion. Based on the guidance in 1 Timothy 5:19, members of the community may present concerns or accusations to this council. Regular contact ensures the council can provide guidance and correction when needed.
- Senior Pastors: Responsible for the spiritual well-being of members, visitors, and followers. They implement the church's vision and communicate biblical teaching to bring hope and transformation.
- Elders: Working alongside the pastors, the elders offer pastoral care and provide counsel. They are fully aligned with Life ConneXion's vision and mission and are encouraged to speak into the lives of others—including the senior leaders.
- Department Leaders: Appointed on a voluntary basis based on proven faithfulness, these individuals oversee various ministry departments.

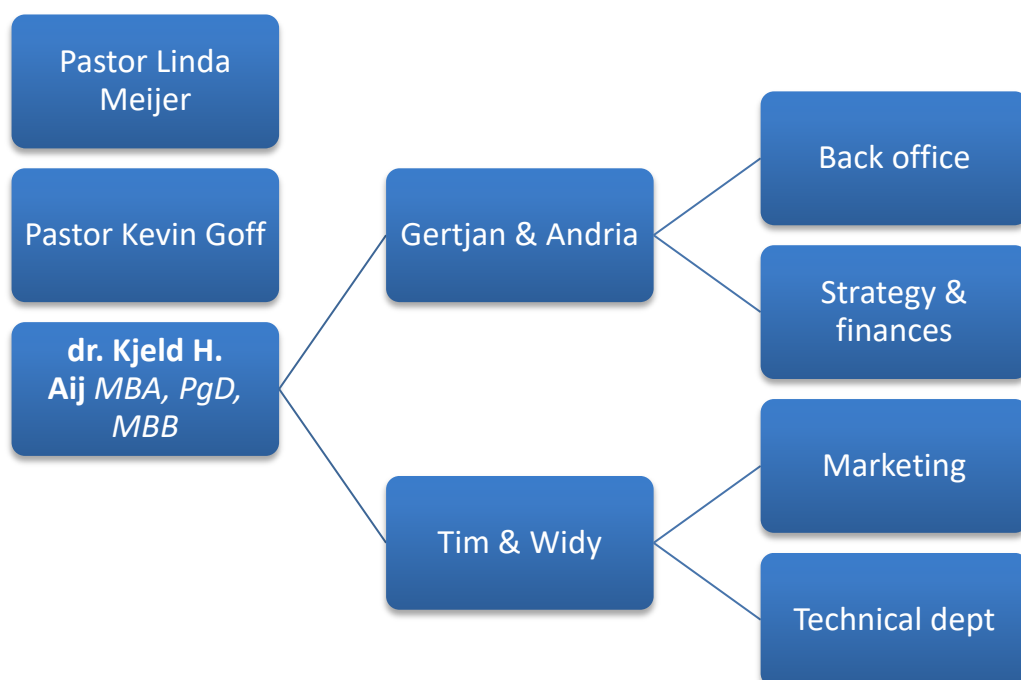
Supervisory Council (ie the advisory board)

The current advisory board includes Pastor Linda Meijer, Senior Pastor of Christian Church God's House and World Outreach Ministries, who, together with her late husband Pierre Meijer, has been involved with Life ConneXion since 2002. Also serving on the board is Pastor Kevin Goff, Senior Pastor of The Rock Church USA, with campuses in Arizona and Oklahoma. Pastor Kevin's life story is marked by profound tragedy and trauma, which have uniquely shaped him into a deeply compassionate and insightful mentor for the leadership

of Life ConneXion. From the heartbreaking loss of one of his sons in a car accident to the restoration of a once-broken relationship, his journey has equipped him with a rich well of empathy, wisdom, and unwavering hope in the possibility of healing and restoration. He plays an active role in the leadership of Life ConneXion as well.

The board is further strengthened by Dr. Kjeld Harald Aij, MBA, who brings a unique combination of clinical and business expertise. As a nurse and business administrator with over twenty-five years of experience in healthcare, he has served since 2020 as one of the directors of Erasmus Medical Center, where he leads the (lean) transformation of the Netherlands' largest academic hospital. He is also an elder at The Church and has preached at Life ConneXion. Currently Kjeld also holds supervisory roles in other societal organizations, including the Supervisory Board of The Salvation Army (Netherlands).

This diverse and dynamic team provides a well-balanced support structure for the leadership of Life ConneXion—combining spiritual and organizational insight, national and international perspective, a connection to the church's past, and a clear vision for its future.



Legal Responsibilities

The legal board is responsible for entering into binding agreements and overseeing all official matters. The board consists of:

- Gertjan Goldschmeding – Chairman
- Evert van de Waal – Treasurer
- Arnold Vos – Secretary

This board is legally accountable for all strategic, financial, and fiscal decisions. For expenditures exceeding €3,000 or for long-term contracts, the approval of at least two board members is required (as stipulated in the statutes). Any legally binding document must be

signed by at least two board members. Full governance procedures are detailed in the church's official statutes, available in the appendixes.

III. Finance and Stewardship

The church's financial resources are used to:

- Equip individuals to live joyful, meaningful, and successful lives
- Support the poor and vulnerable
- Fund projects that benefit society, locally and globally

It is vital that financial stewardship is handled with the utmost care and integrity. As the Apostle Paul advised the church in Corinth, we too are committed to maintaining transparency and honor in our financial dealings.

"We want to avoid any criticism of the way we administer this liberal gift. For we are taking pains to do what is right, not only in the eyes of the Lord but also in the eyes of man." – 2 Corinthians 8:20–21

In other words, it is not enough to act with integrity before God alone; it is also essential to earn and maintain the trust of people. Clear procedures and public reporting create accountability and foster confidence, helping all stakeholders understand and support the mission.

Tithes, Offerings, and Contributions

Life ConneXion is funded through the generous contributions of individuals and support from businesses. Leaders are encouraged to develop their own streams of income through entrepreneurship, allowing them to serve without financial dependence on the church.

We share the Word of God freely and do not solicit financial support to meet our operational needs. Instead, the church exists to meet the needs of people.

We believe in giving generously—within the church, to individuals, and to ministries beyond our walls. Our teaching on giving emphasizes joy and freedom, never obligation or manipulation. We never give to earn God's favor, but as an act of stewardship and gratitude.

We rarely take up offerings during services, though we do not disapprove of churches that do. Structured giving, such as five-year commitments, is possible, but always initiated by the donor—not promoted by the church. This ensures all giving is wholehearted and voluntary.

Financial Principles and Procedures

Key principles include:

- Transparency (before God, the church, and all relevant authorities)
- Separation of duties in financial administration and payments (or at least internal control)
- Oversight by a finance committee to safeguard integrity
- Board approval required for all expenditures over €3,000
- All contracts exceeding €3,000 must be explicitly approved by the board
- Cash donations are deposited before use—never spent directly
- The exact financial position of Life ConneXion is always known and reported

Current roles involved in financial oversight include:

- Treasurer: Evert van de Waal
- Administration and reporting: Coincare BV

The following five procedures cover Life ConneXion's financial operations:

1. Invoice processing (procurement)
2. Reimbursements

3. Electronic donations (direct debit and transfers)

4. Cash flow (for catering and offerings)*

5. Compensation and honorariums

*Note: Since 2022, cash donations are no longer in use.

Budgeting and Expenditures

Each year, the church prepares a budget based on expected income and ministry goals. This is deliberately set just below the previous year's income to avoid financial pressure or over-reliance on fundraising.

The budget is approved by the board before the start of the year and published on our website. In addition to the current budget, financial results for the two preceding years are also publicly available at www.lifeconnexion.nl.

Appendixes

Appendix 1 – Statement of Faith

1. **The Word of God**
We believe in the Bible as the infallible and inspired Word of God, our guide and highest authority in life.
2. **The Trinity**
We believe in one God, eternally existing in three persons: Father, Son, and Holy Spirit.
3. **Jesus Christ**
We believe in Jesus Christ as our Lord and Savior, the only begotten Son of God, conceived by the Holy Spirit and born of the virgin Mary. He lived a sinless life, was crucified, buried, and rose again. He accomplished our complete redemption and is now seated at the right hand of God. He is truly God and truly man.
4. **Salvation**
We believe that every person must receive salvation by grace through faith, by believing in and confessing the finished work of Jesus Christ.
5. **The Holy Spirit**
We believe that every believer should receive the empowerment of the Holy Spirit and speak in tongues as the initial physical evidence of this infilling. We are called to pursue the nine gifts of the Holy Spirit, given to the body of Christ.
6. **Water Baptism**
We believe in the practice of water baptism by full immersion, administered only to those who have made a conscious decision of faith.
7. **Communion**
We believe in the ordinance of the Lord's Supper, instituted by Jesus Christ, to be celebrated regularly in remembrance of the New Covenant in His blood.
8. **Physical Healing**
We believe that physical healing is provided for in the redemptive work of Jesus Christ and is available to every believer.
9. **The Church**
We believe that the true Church is composed of all who have been born again by the Holy Spirit through faith in Jesus Christ. This body of Christ is visibly expressed in local congregations and recognizes Jesus Christ as its Head.
10. **Eschatology**
We anticipate the soon return of Jesus Christ. We believe in eternal life in the joy of God's presence for those who have accepted His sacrifice, and in eternal judgment in hell for those who have rejected Him.

Appendix 2 – Report 2017

This past year was marked by preparation and rest, with the goal of launching a widely accessible program starting in 2018.

The focus was also primarily on strengthening mutual relationships and preparing the church culture for people who long for a new way of being a church. It is essential that current attendees do not adopt a judgmental attitude and that we learn not to judge people based on their behavior or values in life, but on the value they have as individuals.

New relationships were also established with ministries both domestically and abroad. There were more guest speakers from within the country in 2017 than in previous years.

In addition to the usual support for friendly ministries, contributions were also made to missionary projects—in Cuba (*Living Water Ministries*), Terri Savelle Foy (USA), *Asianchurch* (Pastor Rick Zachary), *Lance Wallnau* (USA), *Revealing Truth* (USA), *World Outreach Center* (Pastors Pierre and Linda, Netherlands). In total, we donated 12 percent of our income, in line with our objective. In 2018, we aim to donate 13 percent of our income.

Monthly donations slightly increased compared to 2016, and the expenses for housing were fully covered by the income from the Conference Center.

Appendix 3 – Report 2018

This past year (2018) was marked by the launch of the *Helemaal Gelukkig* ("Completely Happy") program. The goal of this program is to make it accessible to everyone, regardless of faith, background, or social status.

The focus was also primarily on strengthening mutual relationships and preparing the church culture for people who long for a new way of being a church. It is essential that current attendees do not adopt a judgmental attitude and that we learn not to judge people based on their behavior or life values, but on the value they have as individuals.

In addition to the usual support for friendly ministries, donations were also made to missionary projects in Sri Lanka (*Heavena*), *Terri Savelle Foy* (USA), *Jim Hockaday Ministries* (USA), and *The Jesus Way* (orphanage in India). In total, we donated 13 percent of our income, in line with our objective.

Monthly donations slightly declined, but incidental income increased compared to 2017. The housing expenses were fully covered by the income from the conference center.

Appendix 4 – Report 2019

This past year was characterized by transformation, with the goal of being ready by 2020—like a healthy family—for growth and influence in the country.

The focus was also primarily on encouraging initiatives from members and leaders.

The values were further developed, emphasizing that a church is a family where you belong regardless of your life circumstances, rather than an organization you only belong to if you qualify by meeting various (behavioral) rules. In that context, it is natural that current attendees do not adopt a judgmental attitude and that we learn not to judge people based on their behavior or life values, but on the value they have as individuals.

Unlike previous years, there were no additional outside speakers; instead, the internal speaker team expanded. During the summer months, everyone who had the desire to speak was given the opportunity, and several speakers stepped forward to cover various themes.

In addition to the usual support for ministries with whom we maintain close contact (Pastor Ford and Ms. Debbie Pickering [USA], and Pierre and Linda [Netherlands]), many initiatives focused on supporting the *Jesus Way* orphanage in Hyderabad, India. The family of Gertjan and Andria even visited and spent significant time with the founders and the children of the orphanage and the secondary school. An initiative was also launched to provide a special Christmas gift for the orphanage. More than 75 children were able to be sponsored by the church as a result. Additionally, 35 children are sponsored monthly by various families from *Life Connexion*. In total, we donated 11 percent of our income, in accordance with our objective. A significant reserve was also allocated for building maintenance, allowing a loan to be provided to *Connexion Point* for roof repairs and several other urgently needed replacements.

Monthly donations lagged behind the budget during the first months of the year but were more than compensated for in the final months

Appendix 5 – Report 2020

This past year (2020), due in part to the restrictions surrounding Covid-19, we focused on online activities. As a result, we saw a significant increase in the number of people engaged with us. The number of followers/likes on Facebook tripled to over 1,000, the number of YouTube subscribers rose to 1.43K, and our live-streamed events (*Hour of Prayer* and *Webinars on God's Economy*) were followed by an average of more than 300 people. Moreover, responses from across the country were very positive, and we noticed that people greatly appreciate our fresh, positive, victorious, and balanced message.

Additionally, 2020 was the year we were surprised by the tremendous response to our *Biblical Meditations*. We released several series after the mini-meditations (initially intended for our own teenagers) were listened to by over 8,000 people. The donations received as a result of these meditations enabled us to partner with an app developer. This app is expected to become available in March in the Play Store (Android) and App Store (iOS).

The vision of not making the church a heavy burden for its members but rather a warm family that encourages one another to make a difference in their own world is taking more and more shape. Here too, the investment in online activities contributes significantly. The power, need, and joy of meeting in person will always play a crucial role. The virtual opportunities we have discovered will only enhance this.

In addition to the usual support for friendly ministries and the missionary projects in India (*The Jesus Way*), we supported several projects in the Netherlands. Because income at the end of the year exceeded our expectations, we were able to give just under 10 percent. However, a reserve has been set aside, and we will assess which projects we can support in 2021.

Monthly donations were much higher than we had budgeted. This was largely due to donations related to the biblical meditations, but certainly also due to the increased generosity of Life Connexion's regular donors. This allowed us to provide a loan to *Connexion Point*, which enabled them to renovate the building.

Thanks to *Connexion Point*, we have had virtually no housing costs in recent years, although there was a backlog of maintenance (for example, the roof urgently needed replacement). Because the revenue from the Conference Center dropped away, we had to step in. We see this as a good investment, since the mission of the Conference Center is also to offer hospitality to society. By renting space to a Covid rapid testing site, the Conference Center is now at least breaking even.

Appendix 6 – Report 2021

The second year of the pandemic (2021) brought a new dynamic and focus to *Life Connexion*. We began to concentrate more on the needs within the country, particularly the need for practical teaching and tools. Additionally, the vision to allow local church activities to evolve more organically continued. This led to initiatives emerging from the members themselves or being carried by them. The traditional image of holding church services was replaced by being a church family.

Each month, one of the members organized a group walk, with special attention given to each individual. Within the constraints of Covid measures, we creatively sought ways to best serve both members and outsiders. For example, a three-part Zoom series on relationships was held. There was also a monthly time of meditation and prayer, streamed nationally, which drew hundreds of live participants. The webinars on *letting go* and *supernatural living* were also very well attended. As a result, for the second year in a row, we saw an increase in the number of people engaging with us. The number of followers/likes on Facebook tripled again to over 1,300, the number of YouTube subscribers rose from 1.43K to 2.76K, and our live-streamed events (*Hour of Meditation and Prayer* and *Webinars*) were followed by between 1,500 and 4,500 people. Moreover, the responses from across the country were overwhelmingly positive, and we noticed that people greatly appreciate our fresh, positive, victorious, and balanced message.

2021 was also the year we launched the *Be Still* Biblical Meditation App. It is now available in the Play Store (Android) and App Store (iOS) in the Netherlands, Suriname, and the Caribbean.

Monthly donations were much higher than we had budgeted. This was largely due to donations related to the biblical meditations, but certainly also thanks to the increased generosity of *Life Connexion*'s regular donors.

In addition to the usual support for friendly ministries and the missionary project in India (*The Jesus Way* children's home), we supported various projects within the Netherlands. A reserve has once again been created, enabling us to be ready to support projects aligned with *Life Connexion*'s vision.

Thanks to *Connexion Point*, we have had virtually no housing costs in recent years. There was a limited income again this year, which covered the housing costs, so *Life Connexion* did not need to step in financially, meaning we effectively had another year without housing expenses. However, *Connexion Point* has not yet been able to repay the loan due to a lack of resources.

Appendix 7 – Report 2022

In 2022, Life Connexion was faced with the absence of one of the pastors (Gertjan) due to illness.

The remaining leadership team took over his responsibilities during his absence. This disruptive period led to a comprehensive reevaluation of all activities. The needs of the members and the vision to equip the country prompted a change in the format of gatherings. Activities are now organized twice a month and are also livestreamed. These are being promoted, especially to the mailing list, which now includes over 15,000 people who have signed up to stay informed.

Due to a decline in the number of regular attendees, the 12 ministries (see page 14) have been adjusted. If attendance increases, these ministries will be reestablished more fully.

Members are regularly taking the initiative to organize activities together in order to strengthen mutual relationships. This aligns with the vision that the church should not be a top-down organization, but a family that functions in a healthy, connected way.

As a result, we have seen an increase in the number of people involved for the second consecutive year. The number of followers/likes on Facebook has tripled to over 1,300, and the number of YouTube subscribers has grown from 2.76K to 3.10K. Our livestreamed events (Hour of Meditation and Prayer and Webinars) were again followed by between 1,500 and 3,000 people, with a total viewing time of 18,474 hours (cumulative).

At the end of 2022, the *Be Still* Biblical meditation app was made available to the international market. A promotional plan will be developed for it in 2023.

Monthly donations were once again higher than budgeted. In addition to the usual support for partner ministries and the mission project in India (*The Jesus Way* children's home), we were also able to support multiple projects in Ukraine.

Thanks to Connexion Point, we have had virtually no housing costs in recent years. There was again a small amount of revenue, which covered the housing expenses so that Life Connexion did not need to step in—effectively resulting in another year without housing costs. However, Connexion Point has not yet been able to repay the loan it took on, due to a lack of available funds.

Appendix 8 – Report 2023

In June 2023, it was determined that the traditional model of church—with weekly services and all associated activities—could not be combined with the vision of being a church that serves people who do not wish to be involved in an institution.

The emphasis on equipping people to apply the message of God’s principles for well-being and love in their lives makes it incompatible to also demand full dedication to maintaining the traditional structures of a church denomination.

Given the enormous fruitfulness and positive response from across the country to the online activities—and the lack of growth and impact in the physical gatherings—it became clear that there was no longer a foundation to continue in the traditional way. The message, mission, and focus are more needed than ever, but it was determined that this must now take place in a different form. Therefore, a pause was announced until further notice. The current focus is on developing podcasts, meditations, and other virtual activities, from which anyone around the world can benefit.

The building was sold to *The River Church*, which, in line with the mission of Life Connexion’s predecessor (*Amersfoort Christian Center*), is shaping its church life in a more conventional manner. In every possible way, the leadership of Life Connexion supported a strong start for this church. The entire inventory was transferred free of charge, and there was close coordination to assist *The River’s* staff in taking over the building and starting their services.

Monthly donations understandably declined significantly, but expenditures were also kept low. As a result, the annual financial outcome was only slightly negative (€6,000). We continued our regular support of partner ministries and the mission project in India (*The Jesus Way* children’s home). In total, 14% of the income was donated to other charities and ministries.

Connexion Point generated revenue for the last year, which covered the housing costs.

In **2024**, the focus will be on the **repositioning of Life Connexion**—referred to as a “total reset.” The church organization has now established its office at *De Brand 32*, which is also the location of the *Life Connexion Academy Foundation*. This foundation focuses on publishing meditations and is affiliated with the Life Connexion church. It will also provide generous liquidity support to Life Connexion.

Life Connexion believes in the local church. The church represents God’s family on earth. It does not oppose current forms of church but seeks renewal—where the church does not claim a central role as an organization or institution, but instead serves society and its members. While it has not yet found this form after 25 years, it has brought innovation. That innovation—as a source of inspiration—will continue to be its mission in the coming years. The specific implementation will be developed throughout the year and will become increasingly visible externally.

Appendix 9 – Report 2024

In 2024, a great deal of time and energy was invested in transferring the building to the church community *The River*, which continues the traditional way of being a church through weekly gatherings, using the facilities that were previously acquired by *Life Connexion*. Naturally, they have elevated these facilities to a higher level of professionalism. Several members of *Life Connexion* have found their new home in *The River*.

Life Connexion has taken a period of reflection and rest and has only occasionally organized activities in the past year. The only salaried staff member was fully incapacitated until the final month of 2024 but has since resumed work. It is expected that in 2025 more structure will emerge in the church concept of “a church without structure.” Attachment 10 contains an initial draft of the new vision document.

Appendix 10 – Elaboration on the vision 2025

The traditional approach to church can be adjusted, improved, stripped down, or expanded—but at its core, it often remains an organization that operates separately from society.

If we truly desire the Church to function as a living organism rather than a structured organization, we must adopt a radically transformational approach. As Jesus frequently said, “You have heard it said, but I tell you,” we are convinced that only ongoing renewal can break through the deception of religion and tradition.

In the book of Acts, the early Church naturally moved along the tracks already present in society. There were synagogues, shared meals, and gatherings in people’s homes. The Church simply used those existing rhythms to build a community of believers in Christ. The sacraments of Communion and Baptism were added, but otherwise, no new or foreign structures were imposed upon society.

In some cultures, such as parts of the United States, the Church is relatively well integrated into daily life. In department stores in Dallas, for example, the same books and music found in church bookstores are readily available, and attending church is a normalized part of the culture.

In contrast, here in the Netherlands, we live in a post-Christian society where Christian rituals and expressions are largely unfamiliar or even alien.

So we ask: **How would Jesus build His Church if He were to start it today, in Holland?**

The current tracks of society include social media, festivals, concerts, conferences, sports events, and informal social gatherings. These are decentralized, spontaneous, and community-driven—far from the formalized structure of traditional church life.

During the final phase of Life Connexion’s organized gatherings, God gave us a powerful image: a blank canvas displayed in our building, symbolizing the birth of a new vision. He made it clear that we were not to replicate other innovative church programs, but instead to wait for His direction—a vision for a Church seamlessly woven into the fabric of modern society.

One of the central deceptions we feel called to confront is this: many people begin their spiritual journey with a personal encounter with God, hungry to know their Lord and Savior. But as they plug into a church, the responsibility for their spiritual growth often subtly shifts to that institution. The church’s well-meaning but disempowering roadmap becomes their new guide. They begin to tithe, serve, attend every meeting (based on interpretations like Hebrews 10:25), volunteer, and participate in outreach—all under the impression that this structured commitment equals devotion to Christ.

However, many don’t realize that what they’re truly aligning with is not God’s personal call on their life, but the church’s institutional agenda. Their unique growth path is replaced with a one-size-fits-all framework. Instead of transforming society, they retreat from it—pouring their time and energy into sustaining the church’s internal operations.

Life Connexion’s mission is to empower people to walk personally and intimately with God. We equip them with spiritual tools, and more importantly, with a new paradigm: to *be* the

Church rather than simply *attend* one. To impact society by integrating with it—not separating from it.

We firmly believe in the value of spiritual family. Having a supportive church community is not just healthy—it’s essential. But our message is this: **you shouldn’t revolve your life around a church organization; rather, your church family should revolve around and support your life in Christ.**

We don’t yet know where this mission will take us or exactly how it will unfold. What we do know is that we’re laying a new foundation for a global community with a refreshing and relevant voice. Through our popular BeStill app, as well as podcasts, online teaching journeys, webinars, and social media content, we are building the groundwork for a movement.

We are currently developing what we call *The Perfect Church Concept*—a still-emerging vision based on Jesus’ promise: “Where two or three gather in My name, I am there in their midst.” This reminds us that the Kingdom can manifest anywhere two or three believers come together with intention and faith. Church can happen anywhere.

Life Connexion has always been a pioneering voice and a fresh sound in the Kingdom of God. We remain committed to that same mission, identity, and calling.

Appendix 11 - Report 2025 & 2026 Vision

1. 2025 Retrospective: From Performance to Alignment

In 2025, a foundational principle became clear: to project authentic, transformational power into the world and the wider Body of Christ, Life Connexion must first embody that transformation internally. Strategic execution in 2025 focused on dismantling structural and psychological barriers to this growth:

Nervous System Regulation: We launched targeted teaching series focusing on calming the nervous system. This addressed the widespread issue of "spiritual bypassing"—using spiritual vocabulary to avoid the physiological and emotional integration necessary to experience the fullness of God.

Navigating Uncertainty: We addressed the management of the unexpected. Historically, the gospel has often been weaponized to force artificial certainty and control. Our focus shifted toward cultivating absolute surrender and yieldedness, creating the necessary space for genuine divine operation.

The Core Metric Shift

The structural transformation of Life Connexion is most clearly demonstrated by the evolution of our primary operational pillars. The historical focus has been recalibrated to eliminate performance anxiety and transactional friction:

Historical Pillar (1994)	Recalibrated Pillar (2025)	Systemic Shift
Faith	Trust	Shifts the system from performance-driven striving to absolute stability, independent of external circumstances or cognitive comprehension.
Finances	Rest	Shifts the economy from a transactional, performance-based mindset to fruitfulness born out of the rest Christ commands.
Healing	Ease	Removes the pressure of forced outcomes, positioning health as the natural byproduct of alignment with original design (His yoke is easy, His burden is light – Matthew 11:30).

2. 2026 Vision: Calibration and Supply

In 2026, we expect to harvest the first purified fruits of this intensive internal calibration. The leadership team remains fully engaged in this transformational process, actively mapping the strategic direction God has established for Life Connexion. In alignment with the Book of Revelation, we recognize that the Spirit continuously communicates specific, real-time direction to the churches.

Our mandate for 2026 is clear:

Supply Transformational Power: Actively support the wider Body of Christ in executing a decisive departure from the transactional mindsets that currently pollute the Western church.

Operate as an Instrument of Calibration: To serve effectively as a standard for alignment, we submit ourselves entirely to the rigorous, ongoing process of being calibrated to God's absolute standard.

We express our distinct gratitude to everyone whose consistent, faithful support enables Life Connexion to develop this vision and execute the precise components of the mandate established for 2026.

3. Kingdom Resource Deployment

In alignment with this mandate, it is our definitive intention to operate not only as a supply of transformational power but also as a strategic distribution channel for Kingdom finances. We are actively developing frameworks to steward our resources with high precision and to distribute capital to organizations where we discern divine direction. Our objective is to scale this specific element of the ministry exponentially in the coming years.

We express our distinct gratitude to everyone whose consistent, faithful support enables Life Connexion to develop this vision and execute the precise components of the mandate established for 2026.

In 2025 we have discovered that in order to deliver true transformational power to the world around us, and even to the churches we are connected with as the body of Christ, we need to have undergone a deep transformation ourselves.

We have launched series on calming the nervous system, because often we spiritual bypass the very thing that keeps us from entering into the fullness that God has for us.

And we did a series on dealing with the unexpected in our lives. Often we have used the gospel to create certainty and control, instead of reaching the place of surrender and yieldedness, where God can truly work.

The deep transformation of Life Connexion can be seen in how the three main topics used to be faith, finances and healing, have now developed into trust, rest and ease. We believe they are the very same topics, but faith triggers performance, finances a transactional mindset, and healing a pressure. After these topics have gone through a transformative process, faith has developed in deep trust, regardless of what is happening and whether we understand it, finances have become a fruit of the economy of rest that Jesus calls us into, and healing is a result of aligning our life with our design and discovering the ease that Jesus mentioned when He said His yoke is easy and His burden is light.

We expect in 2026 to see the first purified fruit of this deep process. Currently the leadership is still in a full time transformation process, discovering the new direction that God has for Life Connexion. In Revelation, we believe that the spirit is still giving direction to the different churches. We know we are to supply transformational power, we are called to help the Body of Christ to move away from the transactional mindset that has polluted the western church. The privilege to be used as an instrument of calibration, required a very deep process to be calibrated to God's standard.

We thank everybody for their faithful support, that help us to continue to develop the vision and discover the exact elements of the plan that God has for us in 2026.

ARTIKEL 1.

Naam en zetel

De naam van het kerkgenootschap is Life ConneXion. Bij de oprichting werd de naam “Amersfoorts Christelijk Centrum” gegeven, maar later werd de gangbare afkorting ACC gebruikt. Deze afkorting werd in 2009 officieel en werd “Jouw Kerk” toegevoegd. Deze namen refereren in juridische zin naar hetzelfde kerkgenootschap. Maar een geheel nieuwe naam is gekozen omdat de kerk feitelijk helemaal opnieuw is opgezet, vanuit een nieuw concept. De gemeente is gevestigd te Amersfoort.

ARTIKEL 2.

Doel, missie en visie

a. Doel

Het doel van de gemeente is om God te verheerlijken door het volledige evangelie van de Heer Jezus Christus in praktijk te brengen en Zijn liefde en weldaden met iedereen te delen. Dit zal gedaan worden door het geven van lessen in de Bijbel, Bijbelse principes in openbare erediensten, zondagsschool, concerten, seminars, uitreiking van literatuur, enzovoort. Er zal gebruik worden gemaakt van diverse massamedia zoals radio, televisie, internet, kranten, tijdschriften en alle andere media die voorhanden zijn. Naast grote bijeenkomsten zullen er veel activiteiten ontplooid worden op kleinere schaal om relaties te bouwen en elkaar aan te vuren om waardig aan het evangelie te leven en te wandelen en midden in de maatschappij een verschil te maken. Ook het starten van bijeenkomsten en gemeenten op andere locaties in Nederland en in de wereld behoort tot de mogelijkheden om het evangelie te verbreiden. De gemeente heeft visie voor zending met een verlangen om tot zegen te zijn en zal het Evangelie delen in zo veel

mogelijk landen in de wereld en andere gemeenten daar te ondersteunen en bij te staan.

b. Missie

De missie van Life ConneXion is om de Kerk van Jezus Christus relevant te maken voor de gehele samenleving, zonder daarbij een compromis te sluiten ten aanzien van Gods kracht, wijsheid en heiligheid.

Naar buiten toe zal worden gecommuniceerd dat Life ConneXion een nieuwe manier van kerk zijn is, voor mensen die wel open staan voor geloof, maar weinig aansluiting ervaren bij de traditionele manier van kerk zijn.

c. Visie

De visie van Life ConneXion is om de mensen in de wereld om ons heen te bereiken met de boodschap dat God in Christus volledig herstel geeft; geestelijk, lichamelijk, emotioneel, materieel en sociaal. Ze toe te rusten tot overvloed en invloed in hun leven, zodat zij op hun wereld kunnen laten ervaren wat het evangelie betekent.

ARTIKEL 3.

Bestuur en beheer

De gemeente is volledig autonoom in het beheren van de eigen zaken; alleen het bestuur zal het volledige beheer over al het bezit voeren en in handen houden. De gemeente zal relaties bouwen en samenwerking zoeken met alle ware gelovigen en gemeenten, maar zal het beheer over de gemeente en/of zijn bezit nooit uit handen geven.

De gemeente zal de eenheid van Gods volk en andere gemeenten ernstig zoeken en bevorderen. Zij zal dit doen op de Bijbelse wijze van goddelijke liefde en respect en getrouwe, vrijwillige samenwerking, in vrijheid. Voor dat doel zal zij zich vrijelijk met andere gemeenten en met kerkelijke organisaties verbinden en ermee samenwerken als een vrije en onafhankelijke gemeente, in overeenstemming met haar eigen vrije geweten en de wijsheid van God zoals de gemeente die opvat. De gemeente zal, in elk opzicht en op welke wijze van samenwerking men ook wenst, handelen als een vrije gemeente, die altijd haar soevereiniteit en onafhankelijkheid bewaart en in geen enkel geval afstand zal doen, noch als een blijk van onderworpenheid, noch als een actieve, passieve of stilzwijgende verbinding, noch in enig ander opzicht, van haar blijvende, wettelijke onafhankelijkheid en soevereiniteit als gemeente en kerk.

De gemeente zal haar zaken doen zoals gebruikelijk voor een organisatie die niet op winst gericht is. Zij heeft de bevoegdheid tienden en giften te ontvangen en om eigendommen te ontvangen die aan haar vermaakt of gelegateerd worden, die onderworpen zijn aan de wetten die betrekking hebben op de overdracht van eigendommen door middel van testament enzovoort, zoals dit in de Nederlandse wetgeving is geregeld.

De gemeente is vrij te kopen of op andere wijze te verkrijgen, in eigendom te hebben, te houden, te bezitten, te gebruiken, in genot te

hebben, te beheren, te verbeteren, te ontwikkelen en te werken; toe te staan, te verkopen, te verruilen, te (ver)huren, en op andere wijze te beschikken over onroerend goed, gebouwen en verbeteringen en ieder recht, belang en deel daarvan, zonder beperking wat betreft de waarde daarvan en waar het gelegen mocht zijn. De gemeente heeft het recht gebouwen te ontwerpen, te bouwen, te veranderen en te repareren; aan te gaan ieder soort van overeenkomst of verplichting door of met iedere persoon, bedrijf, vennootschap of vereniging of enige landelijk of provinciaal of ander bestuur voor het ontwerpen, bouwen, veranderen, repareren, vernieuwen, completeren, verbeteren, ontwikkelen, gebruiken, afbouwen, leasen, beheren of controleren van welke gebouwen of constructies van welke aard ook, waar ze ook gevestigd mogen zijn.

De gemeente is vrij contracten van welke aard ook voor te bereiden, te maken, aan te gaan, en uit te voeren voor elk wettig doel, zonder enige beperking wat betreft de waarde en met iedere persoon, bedrijf, vereniging of vennootschap; wissels, warrants en andere verhandelbare of overdraagbare rechten te trekken, te tekenen, te accepteren, te endosseren, te verkopen, uit te geven en ten uitvoer te leggen en overeenkomsten aan te gaan ten doel hebbende het drukken en het opnemen van alle soorten Christelijk gedrukt materiaal en muziek, op en door welke wijze en soort van media ook, die verkocht, geschonken, en/of gedeeltelijk verkocht en/of geschonken mochten worden.

De gemeente is vrij persoonlijke eigendommen van welke aard en omschrijving ook zonder enige beperking wat betreft de waarde daarvan en de plaats waar ze zich mogen bevinden te kopen of op andere wijze te verkrijgen, in eigendom te hebben, te bezitten, te gebruiken, te verkopen, over te dragen, te verruilen of op andere wijze daarover te beschikken.

ARTIKEL 4.

Duur

De duur van de gemeente is voor onbepaalde tijd. De eigendommen van de gemeente zijn onvoorwaardelijk bestemd voor godsdienstige of liefdadigheids-doeleinden en bij liquidatie, ontbinding of opheffing van de gemeente zullen haar bezittingen, nadat de schulden en verplichtingen zijn voldaan, niet ten goede komen aan enige privé persoon, maar zullen zij verdeeld worden zoals de dan aanwezige leden zullen beslissen onder uitsluitend godsdienstige of liefdadigheidsinstellingen, die een doel hebben overeenkomende met die van de gemeente.

ARTIKEL 5.

Het gezag van de B Bijbel

De statuten van de gemeente en alle wijzigingen daarin en aanvullingen daarop in de toekomst zullen gebaseerd zijn op het Woord van God, de Bijbel. De Bijbel zal altijd gezag hebben over de statuten. De statuten zijn alleen bedoeld als middel waardoor de gemeente zal handelen met alle plaatselijke, provinciale en landelijke besturen in het land, waarin zij gevestigd is.

ARTIKEL 6.

A. Geloofsbelijdenis

- 1 ***Het Woord van God.*** Wij geloven dat het Oude en het Nieuwe Testament in de Heilige Schrift het geïnspireerde Woord van God zijn, onfeilbaar in de oorspronkelijke geschriften, een volledige openbaring van Gods wil voor onze redding en de allerhoogste en laatste autoriteit in geloof en leven (II Timoteüs 3:16, II Petrus 1:19-21).

- 2 **De drie-eenheid.** Wij geloven in God, die vanaf de eeuwigheid in drie personen bestaat: Vader, Zoon en Heilige Geest. Iedere persoon in de drie-eenheid is ten volle God en heeft dezelfde natuur en kenmerken (Genesis 1:26, Deuteronomium 6:4, Jesaja 6:8, Jesaja 9:6, Matteüs 3:16-17, 28:19, Handelingen 10:38).
- 3 **God de Vader.** Wij geloven in God de Vader, een oneindige, persoonlijke Geest, volmaakt in heiligheid, wijsheid, kracht en liefde. Wij geloven dat Hij zich genadig bekommert om de zaken van mensen, gebeden hoort en verhoort en allen die tot Hem komen door Jezus Christus redt van zonde en dood (Johannes 16:23-27, Galaten 4:4-6, Efeziërs 1:3, 17-23).
- 4 **God de Zoon.** Wij geloven dat Jezus Christus de eeuwige Zoon van God is. Hij is waarachtig God én waarachtig mens, ontvangen door de Heilige Geest en geboren uit de maagd Maria. Wij geloven ook in Zijn zondeloze leven, in Zijn plaatsvervangende verzoening, Zijn lichamelijke opstanding uit de dood, Zijn hemelvaart, Zijn priesterlijke bemiddeling ter wille van zijn volk, en Zijn persoonlijke en zichtbare wederkomst uit de hemel voor het duizendjarig vredesrijk (Matteüs 1:18-23, Lukas 24:1-8, Johannes.1:1,14, Handelingen 1:11, Hebreeënen 4:14-16, 7:24,25, 1 Johannes 2:1, Openbaring 19,20).
- 5 **God de Heilige Geest.** Wij geloven dat de Heilige Geest een persoon is en ten volle God. De huidige bovennatuurlijke bediening van de Heilige Geest is om de Heer Jezus Christus te verheerlijken. Gedurende dit tijdsbestek woont Hij in de gelovige en leidt en leert deze en geeft hem kracht om op goddelijke wijze te leven en te dienen. Iedere gelovige moet met de Heilige Geest vervuld zijn en in tongen spreken als het eerste fysieke bewijs. Wij dienen te streven naar de negen gaven van de Heilige Geest die aan de gemeente van Jezus Christus gegeven zijn. (Matteüs 28:19, Johannes 3:5, 16:13, Handelingen 1:8, 2:4, 5:3-4, 1 Korinthe 6:11,

19:12, en 14:1, Efeziërs 3:16, 4:11-16, Judas 20, 1 Korinthe 12: 1-11, 31).

- 6 **De mens.** Wij geloven dat God de mens, mannelijk en vrouwelijk, geschapen heeft naar het beeld van God en vrij van zonde. Wij geloven verder dat de mens, door de zondeval van Adam, van nature en naar eigen wil een zondaar is en daarom geestelijk dood is en derhalve verlossing nodig heeft. Alleen door middel van de wedergeboorte door de Heilige Geest kan redding en geestelijk leven verkregen worden. Het bloed dat Jezus vergoten heeft en Zijn opstanding zijn de enige gronden van rechtvaardiging en verlossing
(Genesis 1:26-27, 2:7, 3:19, Romeinen 3:23-24, 5:12-21, Romeinen 6:23).
- 7 **Verlossing.** Wij geloven in verlossing uit genade, door geloof in Jezus Christus alleen. Wij geloven verder dat deze verlossing door Christus aan het kruis betaald is en door mensen ontvangen wordt door geloof, zonder enige menselijke verdienste, werken of rituelen. Verlossing heeft als gevolg: rechtvaardig leven, goede werken, juiste sociale bekommernis, en het evangelie verkondigen aan de verloren zielen. Lichamelijke genezing en materiële voorspoed zijn onderdeel van onze verlossing en is beschikbaar voor alle gelovigen. (Markus 5:18-20, Johannes 1:12, 3:3-7, 5:24, Efeziërs 2:8-10, 1 Timoteüs 2:5, Jesaja 53:4-5, Matteüs 8:17, 1 Petrus 2:24, 1 Korintiërs 8:9, Fillipenzen 4:19).
- 8 **Lichamelijke genezing.** Wij geloven dat in lichamelijke genezing is voorzien in het verlossende werk van Jezus Christus en dat het steeds beschikbaar is voor iedere gelovige (Jesaja 53:4, Matteüs 8:17, Jesaja 53:5, 1 Petrus 2:24, Psalm 103:3).
- 9 **De gemeente.** Wij geloven dat de gemeente het geestelijke lichaam is, waarvan Christus het Hoofd is. De ware gemeente bestaat uit alle personen die door het verlossend geloof in Jezus

Christus door de Heilige Geest zijn wedergeboren. Dit lichaam komt tot uiterlijke manifestatie in de plaatselijke gemeentes waarvan de leden gedoopt zijn op basis van een juiste geloofsbelijdenis en zich met elkaar verbonden hebben voor aanbeding, onderwijs, evangelisatie en dienstverlening. Wij geloven dat de vijfvoudige bediening is gegeven aan de gemeente om de heiligen toe te rusten tot het werk van de bediening. Het ambt van de herder is hierbij leidinggevend in de plaatselijke gemeente. De sacramenten van de plaatselijke gemeente zijn de doop door onderdompeling van de gelovige na bekering en het Avondmaal. Deze sacramenten worden echter niet beschouwd als middelen tot verlossing. Daarnaast geloven wij in de wederzijdse afhankelijkheid van de plaatselijke gemeentes en de wederzijdse onderwerping van gelovigen aan elkaar in liefde (Mattheüs 28:18-20, Handelingen 1:8, 2:41-47, Romeinen 6:3-4, Efeziërs 1:22,23, 5:21, Kolossenzen 1:18, Hebreeënen 10:24-25).

10 ***Scheiding van kerk en staat.*** Wij geloven dat iedere lokale gemeente zichzelf moet kunnen beheren en vrij moet zijn van bemoeienis door welke kerkelijke of politieke autoriteit dan ook. Wij geloven dat ieder mens direct verantwoording schuldig is aan God, in zaken van het geloof en leven, en dat ieder zich vrij moet voelen om God te aanbidden volgens de bevelen van zijn geweten (Mattheüs 22:21, Romeinen 13:1, 1 Timoteüs 2:1-6).

11 ***Het christelijke leven.*** Wij geloven dat het de allerhoogste taak van iedere gelovige is om God te verheerlijken in zijn leven. De gelovige moet zonder blaam voor het oog van de wereld leven, een getrouwe beheerder zijn van zijn eigendommen en ernaar streven voor zichzelf de volle wasdom in Christus te realiseren (1 Korintiërs 10:31, Kolossenzen 1:28, 1 Timoteüs 6:6-9, 1 Petrus 1:14-15).

12 ***Eschatologie.*** Wij geloven in de wederkomst van Jezus Christus, in de lichamelijke opstanding van de geredde en verlorene, dat alle

mensen het oordeel van God zullen ondergaan voor beloning of straf volgens hun werken. De hemel is de eeuwige woonplaats van allen die geloven in het Evangelie van de Heer Jezus Christus. Na dit leven op aarde zal de zondaar door God worden geoordeeld en naar de hel worden gezonden waar zij eeuwig gepijnigd zullen worden, samen met de duivel en de gevallen engelen (Johannes 5:29, 1 Korintiërs 3:11-15, 15:51-58, 2 Korintiërs 5:6-10, 1 Tessalonicenzen 4:13-18, 2 Johannes 8, Openbaring 19:20).

13 De grote opdracht. Wij geloven dat de gemeente als geheel en elke gelovige persoonlijk, verantwoordelijk is voor het volbrengen van de opdracht die Jezus aan Zijn discipelen heeft gegeven in **Marcus 16:15-18**: *“En Hij zeide tot hen: Gaat heen in de gehele wereld, verkondigt het evangelie aan de ganse schepping. Wie gelooft en zich laat dopen, zal behouden worden, maar wie niet gelooft, zal veroordeeld worden. Als tekenen zullen deze dingen de gelovigen volgen: in mijn naam zullen zij boze geesten uitdrijven, in nieuw tongen zullen zij spreken, slangen zullen zij opnemen, en zelfs indien zij iets dodelijks drinken, zal het hun geen schade doen; op zieken zullen zij de handen leggen en zij zullen genezen worden.”*

14 Huwelijk en gezin. Wij geloven dat het huwelijk door God is ingesteld met als doel het creëren van een permanente verbintenis tussen een man en een vrouw, waarin zij een eenheid vormen en een veilige omgeving kunnen bieden aan hun nageslacht. De Bijbel biedt geen ruimte voor alternatieve samenlevingsvormen of gezinsstichting (Genesis 1:27; Genesis 2:24; Genesis 5:2; Mattheüs 19:5; Efeziërs 6:1-3; Hebreeënen 13:4).

ARTIKEL 7.

Lidmaatschap

Het lidmaatschap van een plaatselijke gemeente is niet noodzakelijk om Christen te zijn: men is lid van de "universele wereldwijde kerk". Men hoeft alleen maar berouw te hebben over zijn zonde en gehoorzaam het evangelie te volgen (Efeziërs 2:8). Om de doeleinden van de universele kerk ("de grote opdracht") uit te kunnen werken is de plaatselijke gemeente noodzakelijk en dient zich hieraan te verbinden en zich hieraan toe te wijden.

Het lidmaatschap van de gemeente is een openbare belijdenis van:

- a. toewijding aan de Heer Jezus Christus en berouw over de zonde;
- b. toewijding aan het doel van de gemeente, "de grote opdracht";
- c. toewijding aan de medelidmaten van de gemeente die zichzelf hebben toegewijd aan de "grote opdracht";
- d. toewijding aan de verantwoordelijkheden van het lidmaatschap van het universele lichaam van Christus.

1. Vereisten voor het lidmaatschap. Zij, die ernaar verlangen lid te worden van de gemeente, moeten aan de volgende vereisten voldoen:

- a. Geloven in Jezus Christus als Heer en Verlosser.
- b. In het openbaar geloof in Christus belijden door waterdoop.
- c. Instemmen met de geloofsbelijdenis.
- d. Verklaaren zich toe te wijden aan en zich te verbinden met de geloofsbelijdenis van deze plaatselijke gemeente.

2. De verplichtingen van het lidmaatschap. De leden van de gemeente moeten bereid zijn de verplichtingen van het lidmaatschap op zich te nemen. Zij zullen streven naar o.a.:

- a. Voortgang in gehoorzaamheid aan Christus (Johannes 14:15).
- b. Het getrouw en regelmatig samenkomen met de broeders en zusters (Psalm 150:1, Efeziërs 5:19-20, Hebreeënen 10:25).
- c. Het actief innemen van hun plaats in de kleine groepen, mochten die functioneren.
- d. Het getrouw zijn in de bediening (1 Petrus 4:10).

- e. Het financieel ondersteunen van de bediening van de gemeente en haar zendingsactiviteiten door een royaal percentage te geven, maar tenminste 10% van zijn bruto inkomen (Genesis 14:20, Maleachi 3:8-12, Matteüs 23:23, 2 Korintiërs 9:6-15).
- f. Invloed uitoefenen op de kring van hun vrienden, bloedverwanten en collega's om discipelen van Christus te worden.
- g. Gehoorzaam zijn aan de leiders van de plaatselijke gemeente (Hebreeënen 13:17).
- h. Hun toewijding en onderworpen zijn aan de geloofsbelijdenis van deze plaatselijke gemeente in praktijk brengen (Richteren 7:18,20,21).
- i. Actief verantwoordelijkheid op zich nemen om hun door God gegeven bestemming te vervullen (Efeze 2:10, Matteüs 28:18)

3. *Het opnemen van de nieuwe lidmaten.* Ieder die lid wil worden, zal moeten voldoen aan de vereisten van het lidmaatschap en een besluit moeten nemen om de verplichtingen van het lidmaatschap op zich te nemen. Er is geen officieel proces van inwijding, iedereen kan zich invoegen als lid door getrouw op te trekken met de andere leden.

4. *Het ontslag van lidmaten.* Leden kunnen door een besluit van het bestuur uit het lidmaatschap van de gemeente worden ontslagen om de volgende reden: wanneer men zich, ondanks terechtwijzing, niet houdt aan de Bijbel Bijbelse principes in het Woord van God zoals in de gemeente wordt geleerd.

5. *De discipline van de lidmaten.* De procedure die door Christus wordt gevolgd in Matteüs 18:15-20 zal in alle gevallen waarin een lidmaat zonde in het leven van een ander lidmaat ontdekt worden aangemoedigd.

- a. Wanneer de zonde ontdekt is, moet zo spoedig mogelijk een persoonlijke ontmoeting plaatsvinden om het lidmaat met liefde hierop te wijzen.
- b. Indien het lidmaat weigert hierop te reageren, dan moeten een of twee lidmaten meegenomen worden om het dwalende lidmaat van

zijn pad terug te brengen. Tenminste één van deze getuigen moet een gemeenteleider zijn. Het is het verlangen van de gemeente het proces van herstel aan zo weinig mogelijk lidmaten bekend te maken en goed pastoraat te verlenen aan het lidmaat dat in de problemen zit. Alle betrokken partijen moeten een geest van zachtmoedigheid ten toon spreiden en een verlangen hebben om de lasten van het lidmaat, dat in de problemen zit, te dragen (Galaten 6:1-2).

c. Indien het lidmaat weigert naar de twee of drie personen te luisteren dan moet een lid van het bestuur of pastor op de hoogte gebracht worden van de zonde. Het bestuur moet dan een vergadering beleggen en het lidmaat, dat in de problemen zit, per brief verzoeken aanwezig te zijn met alle betrokken partijen.

d. Indien het lidmaat weigert te verschijnen voor het bestuur of hun raad niet ter harte neemt dan moet het bestuur een besluit nemen over de stappen die ondernomen worden. Dit kan een ontslag uit het lidmaatschap inhouden (Matteüs 18:17, 1 Korintiërs 5:11,13, 2 Thessalonicenzen 3:6-14).

e. Het bestuur zal beslissen of de raad wel of niet voldoende is opgevolgd en of het lidmaat in de gemeente kan terugkeren of uit het lidmaatschap ontslagen moet worden.

f. Een eenmaal uit het lidmaatschap ontslagen lidmaat kan verzoeken om weer lid te mogen worden na berouw en verzoening.

6. *Opzeggen lidmaatschap.* Het is te allen tijde en onder elke omstandigheid mogelijk voor een lid om zijn of haar lidmaatschap per direct op te zeggen. Vanaf dat moment heeft de gemeente geen enkel recht naar het gewezen lid, maar enkel de plicht om dit gewezen lid lief te hebben en tot zegen te zijn.

7. *Partnerschap.* Het is voor Christenen die betrokken zijn bij andere gemeenten mogelijk om verbonden te zijn met het werk van Life ConneXion door middel van partnerschap. Deze verbintenis heeft geen enkele juridische waarde en dient slechts om de geestelijke verbondenheid duidelijk te maken. De leiders van Life ConneXion en met name de senior pastor nemen de verantwoordelijkheid om te

bidden voor de partners, om waar mogelijk hen te dienen met het beschikbaar stellen van onderwijs. De partners drukken hun verbondenheid uit door gebed voor Life ConneXion en haar leiders, door regelmatig contact met Life ConneXion te hebben en met regelmaat financiële steun te verlenen, zoals zij dat op hun hart hebben, doch minstens elk half jaar. Een partnerschap wordt beëindigd wanneer langer dan een jaar er geen communicatie is geweest tussen de partner en de bediening van Life ConneXion.

Artikel 8.

Structuur en bestuur

1. Senior pastor. De belangrijkste taak van de senior pastor is het bidden, het bestuderen van het Woord van God, het uitdragen van het Evangelie en het toezien op de geestelijke gezondheid, richting en bediening van de gemeente. De senior pastor zal de voorzitter van het bestuur zijn, in welke functie hij het bestuur met zijn leiderschap van dienst is en hij zal een sfeer van gebed, geloof, eenheid en vertrouwen in het bestuur bevorderen, zodat het doel van de gemeente bereikt wordt. Hij zal het leiderschapsteam ondersteunen, opdat zij hem helpen bij het nakomen van zijn verplichtingen. Hij zal ook ambtshalve lid zijn van alle commissies, die overeenkomstig de statuten worden gevormd.

- a. De functie senior pastor.** De gemeente zal nooit voor langer dan twee maanden zonder een senior pastor in functie zijn.
- b. Vereisten aan de senior pastor.** De senior pastor moet voldoen aan de karaktereisen van 1 Timoteüs 3:1-7 en moet blijk geven van één of meer van de talenten van Efeziërs 4:11,12.
- c. Aanstelling van de senior pastor.** De senior pastor van de gemeente zal gekozen worden bij meerderheidsbesluit van het bestuur, gerekend naar de bestuursleden zowel persoonlijk aanwezig als aanwezig door middel van een volmacht. Onomstotelijk staat vast, dat het God zelf is en niet de mens die in feite de pastors aanstelt (Efeziërs 4:11,12).

- d. Duur van de functie.** De senior pastor zal zijn functie voor een onbepaalde tijd uitoefenen; de functie kan beëindigd worden met een schriftelijke kennisgeving op een termijn van zestig dagen. De functie kan alleen beëindigd worden op de volgende gronden:
- Het ontbreken van de vereisten voor het leiderschap, overeenkomstig 1 Timoteüs 3:1-7.
 - Het ontbreken van de Bijbel Bijbelse norm voor betrouwbaarheid.
 - Dwaling in de leer met betrekking tot de waarheid die niet is in overeenstemming met de geloofsbelijdenis, hetzij in leer of in leven.
 - Afwijking van het statutaire doel van de gemeentelijke waarden als omschreven in de geloofsbelijdenis van de gemeente.

Het bestuur zal de beschuldigingen die tegen de senior pastor zijn ingebracht, behandelen met gebed, in vertrouwen en met grote voorzichtigheid. Zodra het bestuur een redelijke grond heeft om een beschuldiging als waar aan te merken zal er een uitgebreid onderzoek in deze zaak plaats vinden. Gedurende het onderzoek zal het bestuur gehoord worden en de senior pastor zal de gelegenheid krijgen op de beschuldiging te antwoorden. De gemeente zal de eindconclusie van de bestuursleden als bindend beschouwen. Het bestuur zal een speciale ledenvergadering bijeenroepen om het ontslag van de senior pastor uit te leggen. Indien de raad van toezicht (zie punt 5) is geïnstalleerd, dient deze betrokken te zijn in de keuze van het bestuur. Het bestuur kan dan niet zonder de toestemming van de meerderheid van de raad van toezicht een definitief besluit nemen over het afzetten van de senior pastor. De raad van toezicht kan wel een besluit hierover afdwingen van het bestuur, indien hiertoe unaniem besloten wordt door de raad van toezicht.

- e. Klacht.** Een aanklacht of klacht tegen de senior pastor of een van de oudsten kan alleen aangenomen worden als er concreet Bijbels bewijs is en er meerdere getuigen zijn (1 Timoteüs 5:19). De klacht dient schriftelijk bij een van de oudsten te worden ingeleverd. Als de oudsten op wie deze klacht niet van toepassing is deze klacht

niet ontvankelijk verklaren, kan bij de oudsten een verzoek worden ingediend om een uitspraak van de raad van toezicht. Dit verzoek mogen de oudsten niet weigeren, tenzij er niet wordt voldaan aan de zojuist genoemde voorwaarden (dat er geen schriftelijk bewijs is ingeleverd en er geen getuigen zijn). Indien ook de raad van toezicht de klacht niet gegrond verklaard, dienen de indieners van de klacht zich te voegen onder het leiderschap en hen zeer hoog te schatten en te eren (1 Tessalonicenzen 5:13). Indien zij hier niet goed mee omgaan en kwade geruchten verspreiden, zal hun verzocht worden zich niet meer in te laten met de activiteiten van de gemeente. Mochten zij hier ondanks Bijbel Bijbelse correctie geen gehoor aan geven, dan zal hun de toegang tot de gemeente ontzegd worden (Matteüs 18:15-17).

2. Het oudstenteam

De senior pastor zal in zijn functie worden ondersteund door de (pastorale) staf, oftewel het oudstenteam (ook wel visieteam genoemd). De belangrijkste taak van het oudstenteam is het bidden, het bestuderen van het Woord van God, het uitdragen van het evangelie en het toezien op de geestelijke gezondheid, richting en bediening van de gemeente als geheel en de leden in het bijzonder. De oudsten zullen zich daarnaast bezig houden met het doelmatig functioneren van de gemeente en het coördineren van de diverse bedieningen en afdelingen.

Onder de pastorale afdelingen vallen alle bedieningen die rechtstreeks gericht zijn op de geestelijke groei van de gemeenteleden en kerkbezoekers. Te denken valt aan kinderbediening, pastoraat, trainingscentrum en woordbediening.

Toelichting bij de functie van oudsten

Oudsten worden vaak gezien als stabiele Christenen die kerkbestuur naast hun maatschappelijke carrière willen uitoefenen. Dit is een

Bijbelon-Bijbels gebruik van de term en functie van oudsten. Oudsten zijn daadwerkelijk Christenen die zich geroepen weten om zich op Gods werk in de bediening te richten en op het weiden van Gods kudde (1 Petrus 5:1-3).

De naam zegt het al, er moet enige senioriteit zijn in de personen die aangesteld worden; ze moeten zich hebben bewezen in trouw, geloof, geest en wijsheid. In de regel wordt de man tot oudste aangesteld en vormt hij samen met zijn vrouw een oudstenechtpaar. Samen hebben zij een stem als het gaat om onderstaand punt 4, bij aanstellingen en verwijderen van andere leiders, hoofden en oudsten. Dit neemt niet weg dat ook ongehuwden kunnen worden aangesteld tot oudsten. Oudsten vormen het leiderschap van de kerk. De senior pastor is zelf ook oudste en maakt deel uit van het oudstenteam.

Oudsten kenmerken zich door:

- Het geven van een te volgen voorbeeld in goddelijk leven zoals bedoeld in I Timoteüs 3:1-7.
- Oudsten hebben hun gezin en huwelijk op orde, met de juiste prioriteiten voor God, gezin en gemeente.
- Zij hebben een verantwoorde financiële huishouding, geen achterstallige schulden.
- Zij vermijden de schijn van kwaad (1 Tessalonicenzen 5:22 SV) in wat er wordt gekeken, gedronken, gesproken, uiterlijke verzorging en kleding, met wie er wordt opgetrokken en in elke andere houding.
- Oudsten hebben discipline (en matigheid) in persoonlijke gewoonten, zoals eten, hygiëne en andere aspecten die horen bij een gezond christelijk leven.
- Oudsten spreiden wijsheid ten toon in het brengen van anderen in volwassenheid.

Deze lijst is bedoeld om oudsten en omstanders een idee te geven wat goddelijk leven is. Het heeft niet de bedoeling om tot in detail

voor te schrijven hoe iemand moet leven of om veroordeling te brengen.

De taken van de oudsten:

1. Beschermen van de integriteit en eenheid van de gemeente (spreken proactief positief over de gemeente, de leden, het leiderschap en doen niet mee aan gesprekken en activiteiten die verdeeldheid kunnen veroorzaken of mensen kunnen benadelen).
2. Bidden voor de zieken en ze bezoeken in het ziekenhuis (Jakobus 5:14). Op verzoek zalving met olie.
3. Instemmen bij aanstellen, afzetten of het nemen van disciplinaire maatregelen van afdelings- en bedieningshoofden en andere oudsten indien betrokkenen zitting hebben in het bestuur.
4. Bemiddelen in geschillen (1 Korintiërs 6:1-8).
5. Beschikbaar zijn voor het delen van levenswijsheid in pastoraat en coachen, voor zover dit redelijkerwijs kan worden verwacht.
6. Waken over de integriteit van de senior pastor en contact opnemen met de Raad van Toezicht bij aanklacht (ten aanzien van integriteit op het gebied van financiën, moreel gedrag en Bijbelgetrouwheid van het onderwijs en de doctrines die in de praktijk worden gebracht).
7. Vertegenwoordigen van de kerk in de breedste zin van het woord (ook juridisch wanneer betrokken oudste deel uitmaakt van het bestuur).
8. Eindverantwoordelijk voor één of meerdere bedieningen en/of clusters.
9. Plaatsvervangend optreden bij afwezigheid van de senior pastor in al zijn dagelijkse geestelijke verantwoordelijkheden, door te handelen in zijn geest (Numeri 11:25).

3. Het management team

De overige bedieningsteams in de gemeente, die faciliterend werken ten opzichte van de pastorale bedieningen, zijn gegroepeerd in

zogenaamde synergie clusters. Te denken valt aan clusters omtrent marketing en communicatie, kantoor, gebouw, financiën, boekwinkel en diensten (van geluid en licht tot catering).

Elke van deze clusters heeft een hoofd, die de zaken aanstuurt en managet. Deze hoofden worden gezien als diakenen die moeten voldoen aan de voorwaarden uit 1 Timoteüs 3:8-12. Zolang er geen geschikte kandidaat gevonden is, blijft een van de oudsten verantwoordelijk voor het cluster.

4. Het bestuur

Het bestuur zal in de regel uit leden van het oudstenteam worden samengesteld, maar kan eventueel aangevuld worden door diakenen of gemeenteleden die geen deel uitmaken van het oudstenteam. Het bestuur is bevoegd te kopen, te verkopen, te lenen, te huren, in eigendom over te dragen, en te handelen namens de gemeente met betrekking tot alle zaken die in deze statuten niet specifiek gereserveerd zijn voor de leden zodat het doel van de gemeente kan worden nagekomen. De senior pastor zal altijd de voorzitter van het bestuur zijn.

a. Vereisten. Een lid van het bestuur zal een lid van de gemeente moeten zijn, die blijk gegeven heeft te beschikken over de karaktertrekken genoemd in 1 Timoteüs 3:8-13. Een lid van het bestuur zal worden aangesteld op zijn gedrag, training, teamgeest, zoals één en ander in het verleden is gebleken, en zijn speciale kwaliteiten die bijdragen aan het totale functioneren van het bestuur. Ieder kandidaatslid van het bestuur dient alle verantwoordelijkheden te dragen die verbonden zijn aan het lidmaatschap van de gemeente. De senior pastor, tevens voorzitter van het bestuur, wordt aangesteld zoals is bepaald in artikel 6C, lid 1c.

b. Samenstelling.

- Het bestuur zal uit niet minder dan drie, en niet meer dan twaalf leden bestaan. Het bestuur bestaat wettig wanneer door één of

meer vacatures er minder dan drie functioneren. Het bestuur zal in de vacature of vacatures binnen drie maanden voorzien.

- Het bestuur kan een pastor, hulppastor, evangelist of persoon met een andere bediening als bestuurslid, indien nodig, aanstellen, met uitzondering van de senior pastor die automatisch lid van het bestuur is.

- Het bestuur kan besluiten een adviseur aan te stellen om speciale informatie te geven in vergaderingen van het bestuur. De aanstelling van de adviseur is voor een bepaalde of onbepaalde tijd en omvat geen stemrecht.

c. Termijn. Ieder lid van het bestuur zal in functie zijn voor een onbepaalde tijd, zolang als zijn dienst nuttig is voor het functioneren van het bestuur.

d. Aanstelling. Het bestuur zal de bestuursleden aanstellen met uitzondering van de voorzitter. Dat met een tweederde meerderheid van de leden van het bestuur, persoonlijk aanwezig of stemmende bij volmacht.

e. Ontslag. Een lid van het bestuur kan ontslag nemen door middel van een schriftelijke kennisgeving met inachtneming van een termijn van tenminste 60 dagen. Het niet nakomen van de vereiste verplichtingen zal als een ontslag behandeld worden; het bestuur zal bij voorkeur vragen om een formele ontslagneming of zal de persoon als lid van het bestuur ontslaan, indien een formele ontslagaanbieding niet wordt gegeven.

f. Quorum. Als quorum voor alle vergaderingen van het bestuur zal gelden, dat tweederde van al de leden van het bestuur persoonlijk aanwezig is of bij volmacht stemt.

g. Vergaderingen. Het bestuur zal vergaderen zo dikwijls dit nodig is voor de uitoefening van haar taak. Tenzij specifiek anders is vermeld, zal een eenvoudige meerderheid van de leden van het bestuur, die persoonlijk aanwezig zijn of bij volmacht stemmen, over alle zaken beslissen. Bij het nemen van beslissingen zal het bestuur zich realiseren dat de Here Jezus Christus de Grote Herder en het Hoofd van de gemeente is en verder, dat ieder lid van het bestuur een onderherder is, die verantwoording moet geven aan Christus.

Daarom zal het bestuur zijn beslissingen nemen in een sfeer van gebed, geloof, eenheid en gezamenlijk vertrouwen in het volgen van de leiding van Christus door Zijn Geest. Als gevolg daarvan zal het bestuur ernaar streven beslissingen te nemen met eenparigheid van stemmen (Handelingen 13:1-4, Hebreëren 13:7).

h. *Recht van veto.* De voorzitter heeft het recht over de beslissingen van het bestuur zijn veto uit te spreken. Wanneer van het recht van veto wordt gebruik gemaakt, zal de betreffende zaak automatisch onderworpen worden aan de raad van toezicht, voor advies dat bindend zal zijn. Van dit recht van veto zal spaarzaam en onder gebed gebruik gemaakt worden.

i. *Vertegenwoordiging.* De gemeente wordt vertegenwoordigd door de voorzitter samen met de secretaris of penningmeester of door de secretaris samen met de penningmeester. Ieder lid van het bestuur heeft de bevoegdheid alle schenkingen en legaten zonder bezwarende bepalingen namens de gemeente te aanvaarden evenals om alle akten te tekenen en verder alles te doen wat hiervoor nodig is.

j. *Bevoegdheden.* De senior pastor dient het bestuur te kennen in het toekennen van budgetten voor alle afdelingen en alle activiteiten en projecten. Daarnaast is instemming van het bestuur vereist bij incidentele uitgaven boven 3000 euro. Ook dient het bestuur gekend te worden bij het aanstellen van afdelingshoofden en bij het aanstellen en ontslaan van mensen in hun functie en/of dienstverband. In alle overige zaken die spelen dient de voorganger zich als een waardige teamspeler in het oudstenteam op te stellen, hen in zo veel mogelijk zaken te betrekken en hun advies en inspraak tot zich te nemen.

5. Toelichting op de functies van de bestuursleden

a. *Verkiezing van bestuursleden met speciale functie.*

Met uitzondering van de voorzitter zullen de bestuursleden met speciale functie gekozen worden door het bestuur, uit de bestuursleden. De

functies bestaan voor onbepaalde tijd, zolang deze speciale functie nodig is.

b. Voorzitter. De functie van voorzitter zal vervuld worden door de senior pastor. De voorzitter zal alle vergaderingen van het bestuur en van de gemeente leiden. De benoeming van de voorzitter vindt plaats overeenkomstig lid 1c van artikel 6C.

c. Vicevoorzitter. De vicevoorzitter zal als voorzitter fungeren in geval van afwezigheid van de senior pastor.

d. Secretaris. De secretaris zal verantwoordelijk zijn voor een correcte weergave van de notulen van alle vergaderingen van het bestuur en van de gemeente en voor het toezicht op het bijhouden van een accurate ledenadministratie indien gekozen wordt om deze te registreren.

e. Penningmeester. De penningmeester zal verantwoordelijk zijn voor het correct bijhouden van de administratie van alle gelden van de gemeente. De functie van penningmeester kan ook vertegenwoordigd worden door de oudste die verantwoordelijk is voor deze afdeling.

f. Gecombineerde functies. Indien nodig, kan het bestuur beslissen één of meer van zijn leden aan te wijzen om meer dan één functie te vervullen. (In geval deze statuten de basis vormen van een nieuw te stichten kerkgenootschap is het belangrijk te vermelden dat in de pioniersfase, de voorzitter bevoegd is om te handelen namens het kerkgenootschap. Pas wanneer oudsten officieel zijn aangesteld en er een bestuur kan worden gevormd, is medeondertekening van een tweede bestuurslid vereist.)

6. Raad van toezicht.

De pastorale staf en de senior pastor in het bijzonder staan onder toezicht van een raad van toezicht (supervisory board). Deze bestaat uit bij voorkeur uit minimaal 2 personen, waar de leiding van de gemeente nauwe banden mee

onderhoudt. Indien niet kan worden aangetoond dat er goede banden zijn onderhouden, is persoon in kwestie niet bevoegd om bindend advies te geven, aangezien hij/zij de dynamiek niet goed heeft kunnen volgen. Het is de taak van deze raad om er op toe te zien dat er geen onBijbelse patronen ontstaan in het leiderschap en in de gemeente. De leden van deze raad worden door het oudstenteam aangesteld. Zij moeten bewezen hebben, door hun staat van dienst, volwassen en waardig in het koninkrijk van God te functioneren over een periode van minstens 10 jaar. Deze personen dienen onbesproken te zijn en in ere in hun bediening. Bij klachten tegen oudsten kan de raad om een uitspraak gevraagd worden. Deze uitspraak is definitief en kan niet worden aangevochten maar zal gerespecteerd moeten worden. Een uitspraak of goedkeuring van tenminste twee leden van de raad van toezicht, waarbij één stem altijd van de voorzitter is, wordt gezien als een uitspraak van de raad. Indien de raad uit meer dan 4 personen bestaat zal een uitspraak pas gelden als deze door een meerderheid is goedgekeurd.

7. Raad van advies.

Het dagelijks bestuur en de senior pastor in het bijzonder kunnen worden bijgestaan door een raad van advies op het gebied van zakelijke en financiële aangelegenheden. Deze raad bestaat uit minstens twee personen die hun sporen verdiend hebben in een succesvolle maatschappelijke carrière, die onbesproken zijn, betrokken in de visie en onafhankelijk in hun advies. De leden van de raad van advies worden door de pastorale

staf aangesteld. De adviezen van deze raad zijn niet bindend voor het bestuur of de oudstenraad.

Artikel 9.

Personele bezetting

Het bestuur is bevoegd mensen namens de gemeente in dienst te nemen. Hierbij dienen alle juridisch gangbare verplichtingen in acht te worden genomen. De betrokken werknemer moet een duidelijk contract krijgen, met hierin duidelijke functiebeschrijving, proeftijd aanduiding en arbeidsvoorwaarden en dergelijke. De werkplek moet aan de gangbare arbo-wetgeving voldoen. Regelmatig zal er een evaluatie plaatsvinden en zonder belangenverstrengeling nuchter worden vastgesteld of het voor alle partijen wenselijk is om het dienstverband voort te zetten.

Zakelijke en juridische vertegenwoordiging vindt plaats door het bestuur. Geestelijke keuzes en richting vallen onder de verantwoordelijkheid van de pastorale staf.

Het is voor de werknemer of de bezoldigde oudste of voorganger immer een voorrecht om vergoeding van de gemeente te ontvangen. Essentieel is dat immer gerespecteerd dient te worden dat de vergoeding niet gebaseerd is op rechten van de oudste, maar op eerbetoon. Indien de oudste geen eerbetoon waardig is, mag het bestuur besluiten zijn beloning (eerbewijs) stop te zetten, rekening houdend met een redelijke termijn om voor alternatieve inkomsten te kunnen zorgen (I Timoteüs 5:17).

Indien iemand gerechtelijke wegen bewandelt om zijn rechten te verkrijgen ten opzichte van de gemeente, staat vast dat hij buiten de Bijbel en Gods wil handelt (I Korintiërs 6:1-8). Deze persoon kan of een of meerdere oudsten om een bindende uitspraak vragen of een van de leden van de raad van toezicht. Het is belangrijk dat volgens deze

kerkstatuten de besluitvorming aangaande interne zaken binnen het lichaam van Christus dienen te blijven (Mattheus 18:17). Indien iemand de gerechtelijke weg tegen de gemeente bewandelt, zal de gemeente geen keuze resteren dan hem of haar in dit traject tot een schikking te komen of de rechter een uitspraak te laten doen.

Artikel 10.

Zaken van organisatorische aard

1. Zusterorganisaties. Het is toegestaan voor de gemeente om zich aan te sluiten bij andere, gelijksoortige organisaties.

2. Wijzigingen in de statuten. Deze statuten kunnen door het bestuur worden gewijzigd, indien wijzigingen schriftelijk worden aangeboden, met inachtneming van een termijn van tenminste 14 dagen waarop het betreffende voorstel wordt behandeld. Voor deze statutenwijziging is een tweederde meerderheid van de leden van het bestuur vereist, aanwezig of stemmende bij volmacht. Indien het voorstel tot statutenwijziging wordt aangenomen, is deze wijziging direct van kracht, maar niet met terugwerkende kracht.